

Tehyn lausunto yt-elimien 23.10. kokouksesta pykälän 85 osalta:

§ 85 Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisaatiosuunnitelma

Suunnitelmaan on saatava tavoiteaika. Ei voida jäädä odottamaan tasopalkkajärjestelmää, sen luominen ei ole suoraa harmonisaatiota, eikä tasopalkkajärjestelmän odottaminen ole riittävä harmonisaatiosuunnitelma. Tasopalkkajärjestelmän toteutuminen ei ole varmaa.

Palkkaharmonisaation nopeampi toteutuminen on veto- ja pitovoimatekijä. Viivästyminen voi tuottaa työnantajalle mainehaittaa, eikä tue hyvinvoiva henkilöstö -ajatusta.

Työnantaja ei voi aina vedota taloudelliseen tilanteeseen harmonisaation esteenä, työnantajan tulee löytää muitakin keinoja harmonisaation toteuttamiseen.

Jos palkkausjärjestelmän uudistus toteutuu 2026, tulee harmonisaatiosuunnitelma päivittää silloin.

Onko harmonisaation venyttäminen Pirkan strategisten tavoitteiden ja arvojen mukaista? Luottamus, vastuullisuus ja yhdenvertaisuus ei toteudu harmonisaatiosuunnitelmassa.

Politiikalle vääristellään lukuja, dia 6/6. Henkilöstömäärän kasvu, valtakunnalliset yleiskorotukset esitetään harmonisoinnista aiheutuneina kuluina, jota se ei ole.

Yt-elimien Tehyn jäsenet

Kimmo Mäkelä ja Mari Keronen